

技術補佐員（パートタイム勤務職員）の募集について

名古屋大学 糖鎖生命コア研究所 ビッグデータセンターでは、
下記のとおり技術補佐員（パートタイム勤務職員）を募集します。

記

1. **勤務場所**：【雇入れ直後】名古屋大学糖鎖生命コア研究所ビッグデータセンター
（名古屋市千種区不老町 EI 創発工学館 8階）
【変更の範囲】東海国立大学機構が指定する就業場所
2. **職 名**：技術補佐員（パートタイム勤務職員）
3. **職務内容**：【雇入れ直後】研究補助（サンプル調整や質量分析など）、
研究室整備、書類作成、システムへの入力等
【変更の範囲】東海国立大学機構が指定する業務
4. **募集人員**：若干名
5. **募集条件**：
 - 1) 学歴：短大卒以上が望ましい
 - 2) 生化学、分析化学（質量分析や液体クロマトグラフィ）に関する実験経験のある方歓迎
 - 3) パソコン操作（Word, Excel）
 - 4) コミュニケーション能力と協調性に富んでいること
6. **雇用期間**：令和6年8月1日以降～令和7年3月31日（応相談）
 - ・ただし、雇用期間満了時に更新基準に基づく評価のうえで、年度毎に更新する可能性あり。
 - ・更新する場合でも、令和10年3月31日までを限度とする。
 - ・最終雇用年齢は65歳に達した年の年度末まで。
7. **勤務条件**：
 - 1) 勤務時間：月～金 週4～5日勤務、9時～16時、
週20～30時間（応相談）
 - 2) 休憩時間：12時～13時
 - 3) 休 日：土・日曜日、国民の祝日、年末年始
（12月29日～1月3日）
 - 4) 加入保険：共済組合（短期）、厚生年金、雇用保険（勤務条件による）、
労災保険

- 5) 有給休暇：年次有給休暇（雇用日に勤務日数等に応じて付与）、
各種特別休暇
- 6) 給 与：時間給 1,170 円
（担当業務に関する高度な技術・経験等がある場合には、時間給 1,420 円）
- 7) 通勤手当：支給（支給要件有り、上限 55,000 円／月）

8. 選考方法：書類選考の上、面接を実施し、採否を決定します。

9. 提出書類：履歴書（様式自由、写真貼付のこと）及び「類型該当性の自己申告書」（指定様式）を提出先あて郵送してください。封筒には、「技術補佐員応募書類在中」と朱書きしてください。

提出先：〒464-8601 名古屋市千種区不老町 1 番
国立大学法人東海国立大学機構名古屋大学
糖鎖生命コア研究所 戦略推進室
担 当：郷 TEL：052-558-9719

10. 応募期限：令和 6 年 7 月 3 1 日（水）17 時必着
※期限前であっても、採用者を決定次第、締め切ります。

11. その他：

- 1) 面接のための交通費は自己負担とします。
- 2) 提出いただいた書類は本選考のためだけに使用し、それ以外には使用しません。
- 3) 2021年11月「外国為替及び外国貿易法」（外為法）に基づく「みなし輸出」における管理対象の明確化に伴い、大学・研究機関における教職員への機微技術の提供の一部が外為法の管理対象となりました。これに伴い、本公募に応募の際、「類型該当判断のフローチャート」に基づく「類型該当性の自己申告書」の提出が必要となります。また、採用時には「誓約書」の提出が必要となります。

類型該当性の自己申告書

名古屋大学に教職員として応募する方、学生として出願する方には「外国為替及び外国貿易法」に基づく「みなし輸出」における管理対象であるかどうかの自己申告をお願いさせていただきます。

ご自身の立場について別紙フローチャートを参照いただき、該当の項目にチェックを入れて応募および出願の書類と一緒にご提出ください。

部局 糖鎖生命コア研究所

氏名 _____

類型①に該当 類型②に該当 類型③に該当 いずれにも該当しない

類型①～③に該当する方は下記にその根拠を記載し、エビデンスを提出してください

該当性の根拠

例：〇〇機関に雇用されている、〇〇から資金提供・奨学金を取得している、もしくは予定

(_____)

エビデンス資料

例：海外機関の雇用証明書(雇用通知書・契約書)、海外機関からの資金提供通知書(個人)、奨学金の受給通知もしくは申請書など

(_____)

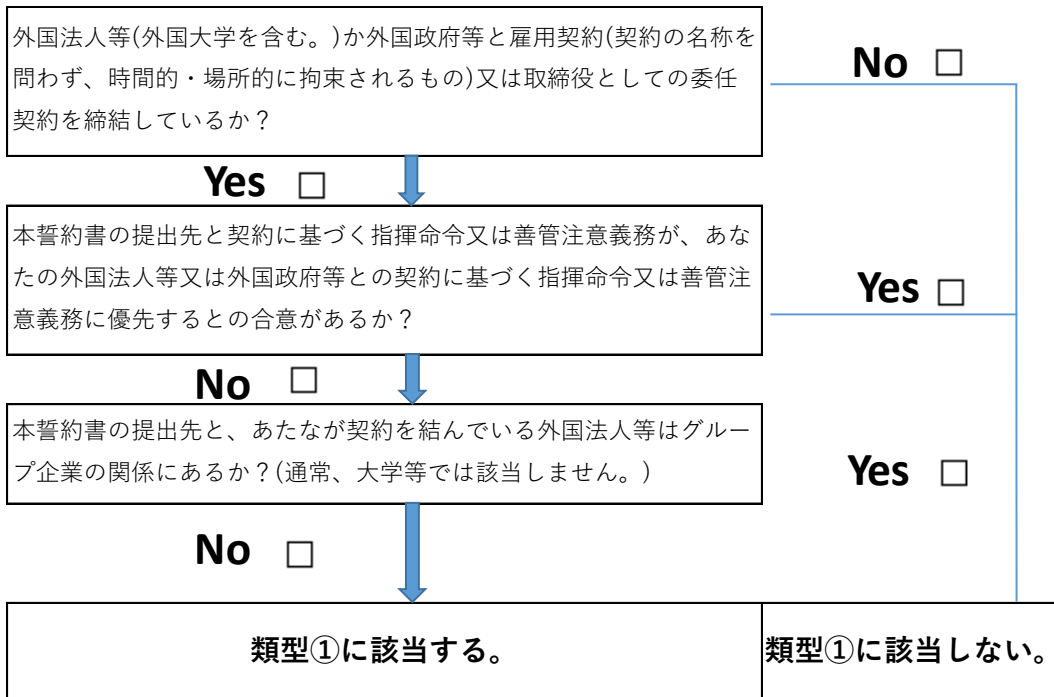
※類似該当性の判断について不明な場合は下記にお問合せください。

名古屋大学学術研究・産学官連携推進本部 安全保障輸出管理事務局

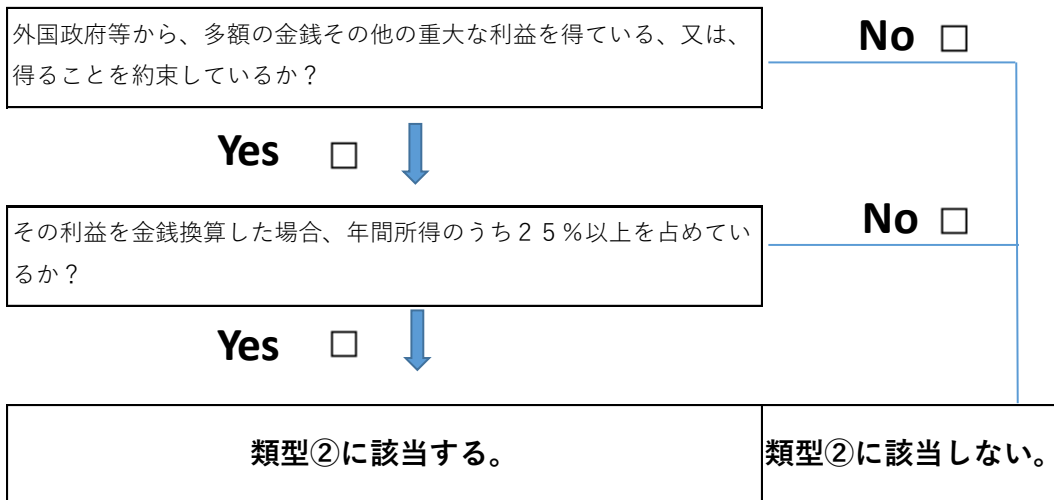
E-mail : anzen@aip.nagoya-u.ac.jp TEL : 052-747-6702

類型該当性判断のフローチャート

類型①



類型②



類型③

